

### תיקון לחוק עובדים זרים

אחד התחומים בהם עוסקת המחלקה המנהלית של משרדנו הינו תחום העובדים הזרים, בו אנו מייצגים הן עובדים והן מעסיקים. תיקון מספר 12 לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991, אשר פורסם ביום 24 מרץ, 2010, הכניס שינויים מהותיים לתחום זה, אשר ברשימה זו ננסה לעמוד על העיקרי שבהם, יצירת בעל תפקיד חדש: הממונה על זכויות עובדים זרים. על מנת לייעל את הליכי הטיפול בעובדים הזרים הפריד החוק כעת את סמכות הטיפול בין משרד הפנים ומשרד התעשייה המסחר והתעסוקה, כאשר בפועל בידי משרד הפנים האחריות למתן היתרים, פיקוח על תנאי ההיתר וכן על העסקה ללא היתר ובידי משרד התעשייה המסחר והתעסוקה האחריות בתחום דיני העבודה, חוקי העבודה והפיקוח בהיבט הפלילי. על אף הפרדת הסמכויות בין שני המשרדים נותרו למשרדים סמכויות מקבילות בתחום ההגנה על העובדים, לדוגמת וידוא העמדת מגורים הולמים לעובד הזר והסדרת הביטוח הלאומי.

במסגרת התיקון נקבע, כי ימונה בעל תפקיד אשר יהיה ממונה על הזכויות של עובדים זרים בתחום דיני העבודה. תפקידו של הממונה על זכויות עובדים זרים לפעול כלפי מעבידים, מעסיקים בפועל, מתווכי כוח אדם, וקבלנים לאכיפת זכויות העובדים הזרים לפי דיני העבודה ולקידום ההכרה בזכויות אלה, ובכלל זה לטפח תודעה ציבורית לעניינים שבתחומי תפקידו, באמצעות חינוך, הדרכה והסברה; לשתף פעולה בתחומי תפקידו עם אנשים או גופים אחרים, ובכלל זה מעסיקים ועובדים; להתערב בהליכים משפטיים בעניינים שבתחומי תפקידו; לטפל בתלונות מטעם עובדים זרים נגד מעבידים, מעסיקים בפועל, מתווכי כוח אדם, וקבלנים המטפלים בהסדרת תנאי עובדים זרים; ולבצע כל פעולה אחרת במסגרת סמכויותיו או סמכויות אחרות אשר יוטלו עליו.

סמכות משמעותית ביותר אשר ניתנה לממונה היא הזכות לדרוש מכל גוף המבוקר על ידי מבקר המדינה כל ידיעה, מסמך או דין וחשבון, אלא במקרה שהשר הממונה יקבע כי מסירת במידע עלולה לסכן את ביטחון המדינה, את יחסי החוץ שלה או את שלום הציבור או אם מסירת המידע אסורה לפי כל דין או פטורה למסירה לפי לחוק חופש המידע, התשנ"ח-1998. באותה מידה רשאי הממונה גם להורות למעביד, למעסיק בפועל, למתווך כוח אדם, או לקבלן המטפל בהסדרת תנאי עובדים זרים, למסור לו נתונים. מי שאינו ממלא אחר הוראה של הממונה על זכויות עובדים זרים דינו קנס על פי חוק ועוד 5% מהקנס כאמור, לכל יום שבו נמשכת העבירה מעבר לפרק הזמן שנקבע בהוראה.

הממונה נקבע על פי התיקון להיות הכתובת לקבלת תלונות, כאשר כל אדם רשאי להגיש תלונה בכתב לממונה בשל הפרת הוראה לפי החוק או אי-מילוי חובה מהחובות כלפי עובד זר. על החלטות של הממונה קיימת זכות ערעור לבית הדין לעבודה. החוק הגביל את סמכויות הממונה במקרים מסוימים וקבע במפורש כי הגשת תלונה לממונה או הפעלת סמכויות הממונה על זכויות עובדים זרים כשלעצמן לא ימנעו הרחקתו של עובד זר מישראל לפי דין ולא יעכבו ההרחקה כאמור.

יודגש, כי כל נושא זכויותיהם של עובדים זרים או זכויות וחובות מעסיקים של עובדים זרים הינו נושא מורכב ורצוי להתייעץ עם עורך דין המתמחה בתחום המנהלי בכל מקרה בו מתעורר ספק, ובוודאי שמומלץ לפנות באופן מיידי לעורך דין כאמור במקרה שהממונה פתח בהליך כנגד מעסיק.

### \*מאת: רוני תורג'מן

\* הכותבת עובדת במשרד עורכי הדין אפיק תורג'מן ומתמקדת בעיקר בתחום הציבורי, מכרזים ודיני רשויות מקומיות. אין בסקירה כללית זו משום ייעוץ משפטי כלשהו ומומלץ להיוועץ בעורך דין המומחה בתחום בטרם קבלת כל החלטה בנושאים המתוארים בסקירה זו. \* ניתן להפנות שאלות בתחום באמצעות פניה לטל' 03-5635061. השרות ניתן ללא תשלום ללקוחות יפעת מכרזים בלבד.

גליון  
31/5/2010

מה בגליון?

מידע בלעדי

מכרזים

עורכת: אילת אלוני-כהן 03-5635069

מחלקת שירות לקוחות: סימה אסביה 03-5635073

מחלקת מכירות: 03-5635000

מען: דרך פתח תקוה 98-96 תל אביב 67138

פקס: 03-5635075

מובהר בזאת כי המערכת אינה אחראית, במישרין או בעקיפין, לתוכן הפרסום ו/או לאמיתות מצגיו, לרבות כל מצג שיש בו להעיד על תכונות המפרסם או המוצר או השרות המוצע, והאחריות הבלעדית אפוא לתוכן הפרסום ולכל עניין המשתמע ממנו היא על המפרסמים בלבד.